



Ajuntament de
Catarroja

Qualitat i Futur

Organización registrada por IFQA

(Fundación Internacional para los Compromisos de Calidad)



IFQA

IFQA · +600 · Modelo Ciudadanía

**ACTA DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
PLAN EMPLEO 2016**

NÚM. EXPEDIENTE: 199/2017

Reunida la Comisión de Selección, en la entidad AJUNTAMENT DE CATARROJA en fecha 1 de febrero de 2017

Formada por:

Representantes de la entidad local:

El Sr.

Secretario/a: Juli Antoni Aguado Hernández DNI: 24.337.778Y

La Sra.

Otros: Josefa Peris Dosaigües DNI: 73.771.220P

Agentes sociales

La Sra. Ana Tortajada Pérez DNI: 22.549.046F

En representación de: CCOO-PV

A efectos de baremar y seleccionar a las personas desempleadas que se contratarán para desarrollar el proyecto correspondiente al expediente de referencia, enmarcado en el Plan de ocupación (BOP nº 195 de 7/10/2016 y BOP nº 231 de 30/11/2016), proyecto denominado: Establecimiento de indicadores y detección de familias en riesgo de exclusión social (Servicios Sociales)

Ha acordado,

Seleccionar a las trabajadoras/as en base a las puntuaciones obtenidas en la baremación, de acuerdo con los CRITERIOS DE SELECCIÓN (*) establecidos en el Anexo de conformidad con la Orden 8/2016, de 7 de Julio reguladora de las subvenciones en el Programa de Iniciativa Social.

1. LISTA DE CANDIDATOS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA en la baremación:

Titulación/ocupación: TRABAJADOR SOCIAL

CANDIDATO	DNI	1	2	3	4	5	6	7	8.1	8.2	TOTAL
	D-24370337C	25	0	30	0	3	0	0	10	3,68	71,68
	D-53600060D	30	10	0	0	3	20	0	0	3,30	66,30
	D-26578832D	0	10	10	0	3	20	0	0	0,76	43,76

Catarroja (València) • Telf.: 96 126 13 01 • Fax: 96 127 08 45

CIF P-4609600-D

ajuntament@catarroja.es

www.catarroja.es

2. CANDIDATOS SELECCIONADOS

TRABAJADOR SOCIAL

Orden	CANDIDATO	DNI	TOTAL
1		D-24370337C	71,68

3. LISTA DE PERSONAS NO SELECCIONADAS. (En reserva por orden de puntuación, con la condición del cumplimiento de requisito "desempleado e inscrito" en el momento de la contratación)

TRABAJADOR SOCIAL

CANDIDATO	DNI	TOTAL
	D-53600060D	66,30
	D-26578832D	43,76

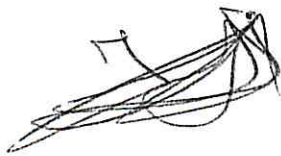
~~4. LISTA DE PERSONAS NO BAREMADAS.~~

5. OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO:

Habiendo sido convocada las centrales sindicales, UGT no acude a la convocatoria.

Y sin más asuntos que tratar, se levante la sesión del día de la fecha, firmado los componentes de la Comisión.

Firmado por los componentes de la Comisión:



Juli Antoni Aguado Hernández



Josefa Peris Dosaigües



Ana Tortajada Pérez

1 de febrero de 2017

6. CRITERIOS DE SELECCIÓN

El artículo 5 de la Orden de bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el programa de empleo Iniciativa Social establece el procedimiento de selección de las personas trabajadoras. La Comisión de Baremación establecida en dicho artículo aplicará a todas las personas preseleccionadas por el SERVEF los siguientes criterios:

1.- **Ingresos de la unidad familiar:** se tendrá en cuenta la renta per cápita de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas):

Desde	Hasta	Puntos
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33% siempre que se acredite la convivencia.

2.- **Protección por desempleo:** Personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos.

3.- **Existencia de responsabilidades familiares:** Personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos.

En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, la puntuación se incrementará en 10 puntos.

Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.

4.- **Diversidad funcional:** Personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33%: 3 puntos; si es superior al 50%: 5 puntos.

5.- **Acción positiva a favor de las mujeres:** Mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o informe de los servicios sociales públicos: 10 puntos

6.- **Situación de paro de larga duración:** Personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un periodo de 18 meses: 20 puntos.

7.- **Situación o riesgo de exclusión social:** Personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos.

8.- **Adecuación al puesto de trabajo:** hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1.- **Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:**

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2.- **Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto:** hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación así como las asignaturas de libre elección. A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.